

Temeljem članka 3. Zakona o neovisnim i nadzornim tijelima policijske strukture Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 36/08) i članka 11. Poslovnika o radu Neovisnog odbora kao neovisnog tijela policijske strukture Bosne i Hercegovine („Službeni glasnik BiH“, br. 93/09), Neovisni odbor na 4. sjednici održanoj 22. prosinca 2009.godine, donio je

## **ODLUKU**

**o uvjetima i kriterijima za odabir, postupak ocjenjivanja i utvrđivanja rang-liste najuspješnijih kandidata otvorene konkurencije za izbor ravnatelja i zamjenika ravnatelja policijskih tijela Bosne i Hercegovine**

### **Članak 1.**

#### **(Predmet)**

Ovom Odlukom utvrđuju se uvjeti i kriteriji za odabir i ocjenjivanje kandidata radi sačinjavanja rang-liste najuspješnijih kandidata otvorene konkurencije za ravnatelje i zamjenike ravnatelja policijskih tijela Bosne i Hercegovine.

### **Članak 2.**

#### **(Uvjeti javnog natječaja)**

(1) Kandidat za pozicije iz članka 1. ove Odluke mora ispunjavati opće i posebne uvjete propisane Ustavom Bosne i Hercegovine i važećim zakonima.

(2) Opći uvjeti su: da je stariji od 18 godine, da je državljanin Bosne i Hercegovine, da nije otpušten iz državne službe institucijama BiH, odnosno entiteta kao rezultat stegovne mjere u periodu od tri godine prije dana podnošenja prijave za upražnjene pozicije, da je zdravstveno sposoban za obavljanje navedenih poslova na koje se prijavljuje, da se protiv njega ne vodi kazneni postupak, da nije osuđen za kazneno djelo, sa izuzetkom kaznenih djela protiv sigurnosti prometa i da nije obuhvaćen odredbom članka IX. 1. Ustava Bosne i Hercegovine.

(3) Posebni uvjeti su:

- a) da posjeduje visoku stručnu spremu-VII stepen obrazovanja i radno iskustvo u toj spremi u trajanju od najmanje pet godina,
- b) da ima čin glavnog inspektora policije ili viši čin i najmanje tri godine rada u tom činu  
i
- c) da nije član političke stranke.

### **Članak 3.**

#### **(Raspisivanje javnog natječaja)**

(1) Neovisni odbor donosi odluku o raspisivanju javnog natječaja za provođenje procedure izbora ravnatelja i zamjenika ravnatelja policijskih tijela BiH.

(2) Neovisni odbor utvrđuje tekst javnog natječaja.

(3) Tekst javnog natječaja mora sadržavati sljedeće uvjete predviđene zakonom:

- a) naziv pozicije za koju se raspisuje javni natječaj i broj izvršilaca,
- b) opis poslova za navedenu poziciju,
- c) opće i posebne uvjete za kandidate,
- d) spisak dokumenata koje je potrebno dostaviti,

- e) adresu na koju se prijava sa dokumentima dostavlja uz upozorenje „NE OTVARATI“.,
- f) upozorenje da se neblagovremene prijave neće razmatrati a da će nepotpune i neuredne prijave biti odbačene.

(4) Odluku iz stavka (1) i tekst javnog konkursa iz stavka (3) ovog članka radi objave Neovisni odbor posredstvom stručnih službi Parlamentarne skupštine BiH dostavlja „Službenom glasniku BiH“, „Službenom glasniku Brčko Distrikta BiH“, te u tri dnevna lista velikog tiraža sa područja oba entiteta, a biće objavljen i na internetskoj stranici Parlamentarne skupštine BiH.

(5) Rok za podnošenje prijave na javni natječaj je najkasnije 15 dana od dana objavljivanja u „Službenom glasniku BiH“, a što će biti naglašeno u natječajima i dnevnim novinama iz stavka (4) ovog članka.

(6) U slučaju da po isteku roka za prijavu broj zaprimljenih prijava bude nedovoljan za stvarnu konkurentnost, Neovisni odbor će u narednom roku od 15 dana ponovo oglasiti upražnjena mjesta. U slučaju ponovnog oglašavanja podnositelj prijave koji je već ranije priložio dokumentaciju dužan je obnoviti prijavu, ali nije obavezan ponovno dostavljati traženu dokumentaciju.

#### **Članak 4.**

##### **(Dokumenti koji se prilažu uz prijavu na natječaj)**

Uz prijavu na javni natječaj kandidat treba da priloži sljedeće orginale ili od nadležnog organa ovjerene dokumente:

- a) radnu biografiju,
- b) fakultetsku diplomu,
- c) osobnu iskaznicu izdatu od CIPS-a,
- d) uvjerenje o državljanstvu ne starije od šest mjeseci,
- e) dokaz da nije osuđen za kazneno djelo, sa izuzetkom kaznenih djela protiv sigurnosti prometa, ne starije od tri mjeseca,
- f) ovjerenu izjavu da nije otpušten iz državne službe u institucijama BiH, odnosno entiteta kao rezultat stegovne mjere u periodu od tri godine prije dana podnošenja prijave za upražnjenu poziciju,
- g) ovjerenu izjavu da nije obuhvaćen odredbom članka IX. 1. Ustava BiH,
- h) liječničko uvjerenje,
- i) ovjerenu izjavu da nije član političke stranke,
- j) uvjerenje o traženom radnom iskustvu u navedenoj struci izdano od relevantne institucije,
- k) dokaz da se ne vodi kazneni postupak i
- l) dokaz da je obavljao poslove i zadatke u činu glavnog inspektora policije ili višem činu u trajanju od tri godine

#### **Članak 5.**

##### **(Provjera valjanosti i kompletnosti prijave)**

(1) Neovisni odbor će razmotriti sve pristigle prijave i provjeriti da li su kandidati, sukladno uvjetima iz javnog natječaja, dostavili valjane dokaze o ispunjavanju općih i posebnih uvjeta.

(2) Neovisni odbor će odbaciti prijave kojima nedostaju neki od dokaza o ispunjavanju uvjeta iz javnog natječaja (nepotpune) i prijave sa nevalidnim dokazima (neuredne). Neblagovremene prijave Neovisni odbor neće razmatrati, te će nakon što to konstatira, o toj činjenici svojim aktom obavijestiti podnositelja prijave.

(3) Nakon izvršene provjere sukladno stavku (1) ovog članka, Neovisni odbor će radi vođenja evidencije sačiniti spisak prijavljenih kandidata čije su prijave odbijene.

(4) Nakon izvršene provjere sukladno stavku (1) ovog članka Neovisni odbor će sačiniti listu prijavljenih kandidata čije su prijave prihvaćene i koji će biti pozvani na intervju.

#### **Članak 6. (Intervju)**

(1) Intervju je razgovor članova Neovisnog odbora sa kandidatima čije su prijave prihvaćene. Cilj intervjuja je da se utvrdi stručnost i osposobljenost kandidata za obavljanje propisanih poslova, te krajnja i sveukupna ocjena kandidata.

(2) Od kandidata će se prije intervjuja zahtijevati da saopći podatke o ranijim rukovoditeljima od kojih je moguće dobiti preporuke.

(3) Kandidat je obavezan otkriti bilo koju činjenicu koja bi mogla dovesti do sukoba interesa u slučaju njegovog imenovanja, te se tokom intervjuja izjasniti o nacionalnoj pripadnosti.

(4) Pitanja na intervju mogu se odnositi na provjeru, odnosno pojašnjenje podataka iz biografije, pojašnjenje u vezi sa ispunjavanjem uvjeta javnog natječaja, dodatnim, posebnim, stručnim znanjima, vještinama i ostvarenim rezultatima, priznanjima i iskustvima, te afinitetima kandidata. Pitanja mogu biti vezana za sukob interesa kandidata, opća znanja koja ne moraju biti u direktnoj vezi sa pozicijom za koju je raspisan konkurs, ali mogu pomoći članovima odbora da rangiraju kandidate za ovu poziciju. Mogu se postavljati i druga pitanja, ali samo pod uvjetom da nisu usmjerena protiv ličnog integriteta kandidata.

(5) Osim pitanja za razjašnjenje podataka iz prethodnog stavka, članovi Neovisnog odbora mogu postaviti do tri pitanja iz stručnih oblasti navedenih u članku 7. stavak (1) ove Odluke.

(6) U slučaju da na intervju bude pozvan veći broj kandidata, intervju se može održavati više dana, cijeneći neophodno vrijeme za svakog kandidata.

Redoslijed kojim će kandidati pristupiti intervju bit će utvrđen abecednim redom prema prezimenima kandidata.

#### **Članak 7. (Ocjenjivanje kandidata)**

(1) Prijavljeni kandidati koji ispunjavaju uvjete javnog natječaja za izbor ravnatelja i zamjenika ravnatelja policijskih tijela BiH, ocjenjuje se i boduju od 0 do 100 iz pokazanog znanja iz oblasti Ustavno-pravnog poretka BiH, znanja iz oblasti predkrivičnog postupka, materijalno-pravne legislative iz oblasti sigurnosti i policijskih poslova, kao i međunarodno - pravnih odnosa u ovim oblastima.

(2) Neovisni odbor utvrđuje obrazac za ocjenjivanje, prema kriterijima iz stavka (1) ovog članka, koji popunjavaju članovi Neovisnog odbora nakon obavljenog intervjuja.

(3) Ocjene članova Neovisnog odbora za svakog kandidata pojedinačno sabiraju se i dijele sa brojem prisutnih članova Neovisnog odbora. Dobijeni količnik je ocjena kandidata.

(4) O glasanju za svakog kandidata vodi se evidencija.

(5) Neovisni odbor neće u javnosti otkrivati dokumente o rezultatima glasanja.

#### **Članak 8.**

##### **(Dokumentovanje bodovanja kandidata)**

Intervju sa kandidatima snima se audio tehnikom, a transkript o obavljenom ispitivanju predstavlja dokument za neovisne provjere propisane odredbom iz članka 3. stavak (2) točka c) Zakona o ministarskim imenovanjima, imenovanjima Vijeća ministara i drugim imenovanjima Bosne i Hercegovine ("Službeni glasnik BiH", broj 37/03) i čini sastavni dio zapisnika o radu Neovisnog odbora, kao i pregled ocjena za kandidate.

#### **Članak 9.**

##### **(Sačinjavanje prijedloga jedinstvene rang-liste nakon intervjuja)**

(1) Nakon provedenog postupka ocjenjivanja i bodovanja kandidata, Neovisni odbor vrši odabir i dostavlja ministru sigurnosti BiH rang-listu najuspješnijih kandidata, odnosno imena najviše pet kandidata za direktore, imena najviše pet kandidata za zamjenike direktora policijskih tijela BiH, prema broju osvojenih bodova.

(2) Neovisni odbor će u izvještaju ministru sigurnosti BiH, nakon predložene jedinstvene rang-liste, posebno navesti imena i bodove za ostale kandidate sa kojima je obavljen intervju.

(3) Daljnja procedura izbora propisana je u članku 13. Poslovnika o radu Neovisnog odbora.

#### **Članak 10.**

##### **(Stupanje na snagu)**

Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

Broj: 02-34-6-26/10

Sarajevo: 5.1.2010. /09



**Predsjednik  
Neovisnog odbora  
Žiko Krunić**

*Handwritten signature of Žiko Krunić*